

# Major Case Investigator/ Enquêteur, cas graves; enquêteuse, cas graves

Are you an experienced investigator with a background in enforcement? Are you results-oriented and mission-driven in approach? Animal Welfare Services at the Ministry of the Solicitor General is seeking professional, dedicated and experienced individuals across Ontario to conduct complex investigations in response to animal welfare complaints, including the most egregious alleged contraventions of the Provincial Animals Welfare Services (PAWS Act).

## Note:

- These positions require irregular hours with potential for overtime with minimal or no notice (including mornings, afternoons, and evenings), as well as rotational after hours standby to provide support to police services. This is non-negotiable.
- There will be requirements for extensive and extended travel (sometimes on short notice) throughout the province, including remote areas.

## Animal Welfare Service Regions:

**Greater Toronto Area (GTA):** Mississauga, Whitby, Niagara Falls

**Central:** Bracebridge, Peterborough, Barrie

**East:** Kingston, Ottawa, Cornwall

**West:** Sarnia, London, Owen Sound

**North:** Sudbury, North Bay, South Porcupine

## OPS Commitment to Diversity, Inclusion, Accessibility, and Anti-Racism:

We are committed to build a workforce that reflects the communities we serve and to promote a diverse, anti-racist, inclusive, accessible, merit-based, respectful and equitable workplace.

We invite all interested individuals to apply and encourage applications from people with disabilities, Indigenous, Black, and racialized individuals, as well as people from a diversity of ethnic and cultural origins, sexual orientations, gender identities and expressions.

Visit the [OPS Anti-Racism Policy](#) and the [OPS Diversity and Inclusion Blueprint](#) pages to learn more about the OPS commitment to advance racial equity, accessibility, diversity, and inclusion in the public service.

We offer employment accommodation across the recruitment process and all aspects of employment consistent with the requirements of Ontario's [Human Rights Code](#). Refer to the "How to apply" section if you require a disability-related accommodation.

## What can I expect to do in this role?

- Plan and conduct major investigations and review complaints surrounding the welfare of animals in accordance with the PAWS Act, including cases that require multiple follow-ups stretching over weeks and months, involving large numbers of animals, coordination between multiple partners and service providers, and several investigations happening concurrently.
- Coordinate and conduct compliance and enforcement activities of commercial and residential owners of animals under provincial and federal animal welfare statutes and regulations.
- Support the development of the Major Investigation Management (MIM) unit through the development of tools and processes that will establish a strong investigative unit responsible for complex, high-profile cases.
- Enforce the PAWS Act, develop warrants, lay charges.
- Handle highly sensitive, urgent issues pertaining to the welfare of animals on short notice with a diverse set of stakeholders.
- Provide guidance, leadership and advice to Animal Welfare Inspectors, Senior Investigators and management on complex investigations, and assist with routine service calls in your respective region and neighboring regions.
- Prepare reports, correspondence and case files for investigations and inspections.
- Provide testimony in court proceedings.
- Apply best practices in investigative tools, processes and procedures to ensure positive outcomes on cases.

### **The work environment of a Major Case Investigator:**

- The position is very demanding psychologically with a requirement of managing people who may have difficult and aggressive personalities and/or people who may struggle with mental health.
- The position requires assessing, touching, lifting, and approaching a wide variety of animals including but not limited to dogs, cats, horses, cattle, swine, sheep, exotics, primates, marine mammals, etc. The position can at times be very physically demanding.
- The position can involve being exposed to multiple chemicals, biological and environmental hazards while on the job. This includes working in environments where there is a presence of strong odors, feces, dead animals, blood, loud noise, cold/hot/inclement weather, etc.
- Animal Welfare Services (AWS) defines major cases as egregious alleged contraventions of the PAWS Act (e.g., dogfighting, cross border animal trade, and acts of animal cruelty), cases of investigative complexity (e.g., multiple concurrent inspections, multiple leads, witnesses, information and/or data), and special and or complex cases based on severity, scope, profile, for example cases involving significant media coverage, high number of animals, and/or resource-intensive animals (e.g., due to size, needs, or safety risks).

### **How do I qualify?**

#### **Mandatory**

- a valid Ontario class G driver's license or equivalent as recognized by the province of Ontario. The offer of employment is conditional upon the successful candidates providing proof that they have a valid driver's license upon being hired.
- to obtain and maintain Provincial Security Clearance, Provincial Offences Officer and Peace

#### Officer Status.

- to Pass the Regulatory Compliance Training, Personal Safety Training and Animal Welfare Training Programs (provided on the job).
- to complete Major Investigation Management (MIM) training (provided on the job).
- to wear a uniform and carry personal safety equipment (baton, handcuffs and OC spray).
- to work extended and irregular hours with minimal or no notice, rotational, after hours on call will be required to provide support to police services. There will be requirements for extended travel (sometimes on short notice) through the Province including remote areas.

#### Investigation, Enforcement and Compliance Expertise:

- You have thorough experience and knowledge of specialized investigative techniques, judicial procedures, rules of evidence and courtroom procedures to carry out investigations, gather and interpret evidence and make recommendations.
- You have experience planning investigations including creating a strategy/approach, gathering, interpreting and assessing evidence.
- You have interviewing skills to obtain information and evidence from complainants, representatives and witnesses during investigation interviews.
- You can apply intervention techniques to resolve conflicts and adversarial situations, address varying viewpoints, deal with multiple individuals involved in an investigation and facilitate a resolution.

#### Specialized Knowledge and Experience:

- You have demonstrated knowledge of and experience using, the major case management (MCM) methodology with emphasis on accountability and a multi-disciplinary approach to investigations of major cases, including experience using common case management technology, working as part of a centralized coordinating body, and adhering to investigative standards.
- You have knowledge of the diverse aspects of animal welfare and protection, including the management processes, welfare practices, stakeholders involved, and federal/provincial statutes, legislative and regulatory frameworks as they relate to animal welfare inspections and enforcement.
- You can demonstrate knowledge of risks and priorities associated to animal welfare enforcement in commercial and residential environments and ability to mitigate risks and advance priorities.
- You have knowledge of the Provincial Animal Welfare Services (PAWS) Act.

#### Communication and Interpersonal Skills:

- You have communication and consultation skills to conduct interviews, explain investigation principles and processes, advise management on investigative findings, present analyses, make recommendations and provide testimony in court.
- You have communication skills to develop and write investigation analyses, recommendations, reports and summaries of findings which may be used in court proceedings.
- You can apply tact and discretion to gather, discuss and disclose sensitive and confidential

information.

- You can remain sensitive, impartial and empathetic to interview complainants who may exhibit emotional, irate or confrontational behavior and defuse potential volatile situations.
- You can build and maintain partnerships with internal and external clients and stakeholders.

#### Analytical Skills:

- You have analytical skills to lead investigation analysis review, synthesize information from multiple sources, develop, write and deliver in-depth analytical reports.
- You can compile evidence and conduct a detailed summary analysis of findings.
- You can assess each individual situation and make recommendations for resolution based on specific investigation findings.
- You can assess and determine risk indicators, potential impact and outcomes, identify and advise on mitigation strategies.
- You are proficient with operating computer applications, data bases, spreadsheets and case management systems to develop analytical reports, prepare case summaries and update information.

### Additional Information

#### Address:

- 4 English Permanent, 6711 Mississauga Rd, Mississauga, Central Region or 1916 Dundas St E, Whitby, Central Region or 5175 Victoria Ave, Niagara Falls, West Region or 720 Christina St N, Sarnia, West Region or 1165 Oxford St E, London, West Region or 611 9th Ave E, Owen Sound, West Region or 3 Dominion St, Bracebridge, Central Region or 223 Aylmer St, Peterborough, East Region or 114 Worsley St, Barrie, Central Region or 199 Larch St, Sudbury, North Region or 245 Oak St, North Bay, North Region or Hwy 101 E, South Porcupine, North Region or 1201 Division St, Kingston, East Region or 3030 Conroy Rd, Unit 107, Ottawa, East Region or 331 Pitt St, Cornwall, East Region, Vulnerable Sector Check, Canadian Border Services Check, Credit History Check, Driver's License History, Local Police Databases Search, PIP/NICHE/RMS, Social Networking Search

#### Compensation Group:

Ontario Public Service Employees Union  
Understanding the job ad - definitions

#### Schedule:

6

#### Category:

Inspections and Investigations

#### Posted on:

Wednesday, November 27, 2024

#### Note:

- In accordance with the Ontario Public Service (OPS), Employment Screening Checks Policy (ESCP), the top candidate(s) may be required to undergo a security screening check. Refer to the above to determine the screening checks that are required for this position.

Required security screening checks along with your written consent, will be sent to the Transition and Security Office (TSO), Corporate Talent Programs Branch, Talent and Leadership Division to evaluate the results. If applicable, the TSO, with your written consent, will request and obtain any additional employment screening checks that were not obtained directly by you.

A record under the Criminal Code and/or other federal offence record(s) does not automatically mean you will be ineligible for the position. The employment screening check(s) will only be reviewed and evaluated by the TSO for the purpose of making a security clearance decision. The details of an individual's employment screening check(s) will be considered in specific relation to the duties and responsibilities of the position being filled. Employment screening check records will be maintained by the TSO and kept strictly confidential.

- T-SL-222510/24(4)

### **How to apply:**

1. You must [apply online](#).
2. Your cover letter and resume combined should not exceed five (5) pages. For tips and tools on how to write a concise cover letter and resume, review the [Writing a Cover Letter and Resume: Tips, Tools and Resources](#).
3. Customize your cover letter and resume to the qualifications listed on the job ad. Using concrete examples, you must show how you demonstrated the requirements for this job. We rely on the information you provide to us.
4. Read the [job description](#) to make sure you understand this job.
5. OPS employees are required to quote their WIN EMPLOYEE ID number when applying.
6. If you require a disability related accommodation in order to participate in the recruitment process, please [Contact Us](#) to provide your contact information. Recruitment services team will contact you within 48 hours.

**Please be advised that the results of this competition may be used to form an eligibility list of qualified candidates to potentially fill future vacancies represented by the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU). In accordance with the Collective Agreement, eligibility lists are shared with OPSEU representatives. By applying to this competition, you are providing consent that your name may be shared with OPSEU representatives. All external applicants (including former employees of the Ontario Public Service) applying to a competition in a ministry or Commission public body must disclose (either in the cover letter or resume) previous employment with the Ontario Public Service. Disclosure must include positions held, dates of employment and any active restrictions as applicable from being rehired by the Ontario Public Service. Active restrictions can include time and/or ministry-specific restrictions currently in force, and may preclude a**

**former employee from being offered a position with the Ontario Public Service for a specific time period (e.g. one year), or from being offered a position with a specific ministry (either for a pre-determined time period or indefinitely). The circumstances around an employee's exit will be considered prior to an offer of employment.**

**Remember:** The deadline to apply is **Wednesday, December 11, 2024 11:59 pm EST**. Late applications will not be accepted.

We thank you for your interest. Only those selected for further screening or an interview will be contacted.

**The Ontario Public Service is an inclusive employer.  
Accommodation is available under the [Ontario's Human Rights Code](#).**

---

Vous êtes un enquêteur expérimenté possédant une formation en application de la loi? Votre approche est axée sur les résultats et dictée par une mission? Les Services relatifs au bien-être des animaux du ministre du Solliciteur général sont à la recherche de personnes professionnelles, dévouées et expérimentées dans tout l'Ontario pour mener des enquêtes complexes en réponse à des plaintes liées au bien-être des animaux, y compris les violations les plus graves présumées de la Loi sur les services provinciaux visant le bien-être des animaux.

Remarque :

- Ces postes requièrent des horaires irréguliers et des heures supplémentaires à court préavis ou sans préavis (notamment le matin, l'après-midi et le soir), et une disponibilité rotative après les heures de travail pour apporter un soutien aux services de police. Cette condition n'est pas négociable.
- Des déplacements fréquents et prolongés devront être effectués (parfois à bref délai de préavis) à l'échelle de la province, y compris dans les régions éloignées.

Régions des Services relatifs au bien-être des animaux :

Région du Grand Toronto (RGT) : Mississauga, Whitby, Niagara Falls

Centre : Bracebridge, Peterborough, Barrie

Est : Kingston, Ottawa, Cornwall

Ouest : Sarnia, London, Owen Sound

Nord : Sudbury, North Bay, South Porcupine

### **Engagement de la FPO à l'égard de la diversité, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la lutte contre le racisme :**

Nous sommes résolu à bâtir une main-d'œuvre représentative des gens que nous servons, de même qu'à promouvoir la diversité, l'antiracisme, l'inclusion, l'accessibilité, le mérite, le respect et l'équité en milieu de travail.

Nous invitons toutes les personnes intéressées à postuler, tout particulièrement les personnes

handicapées, autochtones, noires, racisées, de diverses origines ethniques et culturelles, de diverses orientations sexuelles et de diverses identités et expressions de genre.

Rendez-vous sur les pages présentant la [Politique de la FPO pour la lutte contre le racisme](#) et le [Plan directeur pour l'inclusion et la diversité au sein de la FPO](#) pour en savoir plus sur son engagement à l'égard de l'égalité raciale, de l'accessibilité, de la diversité et de l'inclusion dans la fonction publique.

Nous offrons des mesures d'adaptation des emplois tout au long du processus de recrutement et pour tout ce qui touche l'emploi, conformément au [Code des droits de la personne](#) de l'Ontario. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap, veuillez vous reporter aux instructions ci-dessous.

### **Quelles seront mes fonctions dans ce poste?**

- Planifier et mener des enquêtes importantes et examiner les plaintes concernant le bien-être des animaux conformément à la Loi sur les services provinciaux visant le bien-être des animaux, y compris les cas qui requièrent de multiples suivis pendant des semaines et des mois, concernent un grand nombre d'animaux, et exigent la coordination entre plusieurs partenaires et fournisseurs de services, et la tenue de plusieurs enquêtes simultanément.
- Coordonner et mener des activités liées à la conformité et à l'application de la loi, touchant des propriétaires commerciaux et résidentiels d'animaux assujettis aux lois et aux règlements provinciaux et fédéraux sur le bien-être des animaux.
- Soutenir la mise sur pied de l'Unité de la gestion des enquêtes importantes en créant des outils et des processus qui permettront d'établir une solide unité d'enquête pour les cas complexes et très médiatisés.
- Appliquer la Loi sur les services provinciaux visant le bien-être des animaux, élaborer des mandats, porter des accusations.
- Traiter les questions très sensibles et urgentes concernant le bien-être des animaux, à court préavis avec un ensemble diversifié d'intervenants.
- Exercer un leadership et fournir une orientation et des conseils aux inspecteurs du bien-être des animaux, aux enquêteurs principaux et aux cadres sur les enquêtes complexes, et aider à répondre aux appels de service courants dans sa région respective et les régions voisines.
- Préparer des rapports, de la correspondance et des dossiers de cas, aux fins des enquêtes et des inspections.
- Témoigner dans le cadre de procédures judiciaires.
- Appliquer les pratiques exemplaires pour ce qui est des outils, processus et procédures d'enquête pour que les cas aboutissent à des résultats positifs.

L'environnement de travail d'un enquêteur, cas graves :

- Le poste est très exigeant du point de vue psychologique, et il exige de gérer des personnes qui peuvent avoir des personnalités difficiles et agressives et/ou des personnes pouvant avoir des troubles de santé mentale.
- Le titulaire du poste doit évaluer, toucher, soulever et aborder une grande variété d'animaux, notamment des chiens, des chats, des chevaux, des bovins, des porcs, des moutons, des

animaux exotiques, des primates, des mammifères marins, etc. Ces fonctions peuvent parfois être très exigeantes physiquement.

- Le titulaire du poste peut être exposé à de multiples produits chimiques, à des risques biologiques et environnementaux dans le cadre de son travail. Il s'agit entre autres de travailler dans des environnements où il y a la présence d'odeurs fortes, de matières fécales, d'animaux morts, de sang, de bruit fort, où il peut faire froid, ou chaud, ou mauvais temps, etc.
- Les Services relatifs au bien-être des animaux définissent les cas graves comme des violations présumées flagrantes de la Loi sur les services provinciaux visant le bien-être des animaux (p. ex. les combats de chiens, le commerce transfrontalier d'animaux et les actes de cruauté envers les animaux), les cas de complexité des enquêtes (p. ex. plusieurs inspections simultanées, plusieurs pistes, témoins, renseignements et/ou données), et les cas spéciaux et/ou complexes basés sur la gravité, la portée, le profil, p. ex. les cas impliquant une couverture médiatique importante, un grand nombre d'animaux et/ou d'animaux exigeant beaucoup de ressources (p. ex. en raison de la taille, des besoins ou des risques pour la sécurité).

## **À quelles exigences dois-je répondre?**

Ce qui est obligatoire :

- Posséder un permis de conduire valide de classe G ou un permis équivalent reconnu par la province de l'Ontario. L'offre d'emploi est conditionnelle. Les personnes retenues doivent fournir la preuve de leur permis de conduire valide au moment de leur embauche.
- Obtenir et conserver une habilitation de sécurité provinciale, un statut d'agent des infractions provinciales et un statut d'agent de la paix.
- Suivre avec succès les programmes de formation sur la conformité à la réglementation, sur la sécurité personnelle et sur le bien-être des animaux (offerts en cours d'emploi).
- Suivre la formation en gestion des enquêtes importantes (offerte en cours d'emploi).
- Porter un uniforme et transporter un équipement de sécurité personnelle (matraque, menottes et aérosol capsique).
- Travailler des heures prolongées et irrégulières à bref préavis ou sans préavis; une disponibilité rotative après les heures de travail sera exigée pour fournir un soutien aux services de police. Des déplacements prolongés devront être effectués (parfois à bref délai de préavis) à l'échelle de la province, notamment dans les régions éloignées.

Expertise en matière d'enquêtes, d'application de la loi et de conformité :

- Expérience et connaissance approfondies des techniques d'enquête spécialisées, des procédures judiciaires, des règles de preuve et des procédures d'audience pour mener des enquêtes, recueillir et interpréter des preuves, et formuler des recommandations.
- Expérience de la planification d'enquêtes, y compris l'élaboration d'une stratégie ou d'une approche, la collecte, l'interprétation et l'évaluation de preuves.
- Compétences en matière d'entrevue pour obtenir de l'information et des éléments de preuve des plaignants, des représentants et des témoins durant les entrevues menées dans le cadre d'enquêtes.
- Capacité à appliquer des techniques d'intervention pour résoudre les conflits et les situations



conflictuelles, aborder différents points de vue, traiter avec plusieurs personnes impliquées dans une enquête et faciliter une résolution.

#### Connaissances et expérience spécialisées :

- Connaissance et expérience avérées de l'utilisation de la méthodologie de gestion des cas graves en mettant l'accent sur la responsabilisation et une approche multidisciplinaire pour les enquêtes sur des cas graves, notamment expérience de l'utilisation de la technologie courante de gestion des cas, du travail dans le cadre d'un organe de coordination centralisé et du respect des normes en matière d'enquête.
- Connaissance des divers aspects du bien-être et de la protection des animaux, y compris les processus de gestion, les pratiques de bien-être, les intervenants impliqués, les lois fédérales et provinciales, et les cadres législatifs et réglementaires en ce qui concerne les inspections visant à évaluer le bien-être des animaux, et l'application de la loi.
- Connaissance avérée des risques et des priorités associés à l'application de la loi sur le bien-être des animaux dans les environnements commerciaux et résidentiels, et capacité à atténuer les risques et à promouvoir les priorités.
- Connaissance de la Loi sur les services provinciaux visant le bien-être des animaux.

#### Compétences en communication et relations interpersonnelles :

- Compétences en communication et consultation pour mener des entrevues, expliquer les principes et les processus d'enquête, conseiller les cadres sur les résultats d'enquête, présenter des analyses, formuler des recommandations et témoigner devant les tribunaux.
- Compétences en communication pour élaborer et rédiger des analyses d'enquête, des recommandations, des rapports et des résumés des conclusions qui peuvent être utilisés dans les procédures judiciaires.
- Preuve de tact et de discrétion pour recueillir des renseignements sensibles et confidentiels, en discuter et les divulguer.
- Capacité à rester sensible, impartial et empathique lors des entrevues avec les plaignants, qui peuvent manifester des émotions, de la colère ou de l'hostilité, et à désamorcer des situations potentiellement explosives.
- Capacité à établir et entretenir des partenariats avec des clients et des intervenants internes et externes.

#### Compétences en analyse :

- Compétences en analyse pour diriger l'examen d'analyses d'enquêtes, synthétiser l'information provenant de plusieurs sources, concevoir, rédiger et fournir des rapports analytiques détaillés.
- Capacité à réunir des preuves et à effectuer une analyse sommaire détaillée des conclusions.
- Capacité à évaluer chaque situation individuelle et à formuler des recommandations en matière de résolution en s'appuyant sur les conclusions propres à l'enquête.
- Capacité à évaluer et déterminer les indicateurs de risque, l'incidence potentielle et les résultats, à déterminer des stratégies d'atténuation et à fournir des conseils sur celles-ci.
- Maîtrise de l'utilisation d'applications informatiques, de bases de données, de tableurs et de

systèmes de gestion des cas pour élaborer des rapports analytiques, préparer des résumés de cas et mettre à jour l'information.

## Renseignements supplémentaires

### Adresse:

- 4 anglais Permanent(s), 6711 MISSISSAUGA RD, Mississauga, Région Centre ou 1916, RUE DUNDAS E, Whitby, Région Centre ou 5175 Victoria Ave, Niagara Falls, Région Ouest ou 720, RUE CHRISTINA N, Sarnia, Région Ouest ou 1165 Oxford St E, London, Région Ouest ou 611, 9E AVENUE E, Owen Sound, Région Ouest ou 3, RUE DOMINION, Bracebridge, Région Centre ou 223, RUE AYLMER, Peterborough, Région Est ou 114, RUE WORSLEY, Barrie, Région Centre ou 199 Larch St, Sudbury, Région Nord ou 245, RUE OAK, North Bay, Région Nord ou HWY 101 E, South Porcupine, Région Nord ou 1201 Division St, Kingston, Région Est ou 3030 Conroy Rd, Unit 107, Ottawa, Région Est ou 331, RUE PITT, Cornwall, Région Est, Vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables, Vérification des services frontaliers du Canada, Vérification de la solvabilité, Historique du permis de conduire, Recherche dans les bases de données des services de police locaux, PIP/NICHE/RMS, Recherche sur les réseaux sociaux

### Groupe de rémunération:

Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario  
Comprendre l'avis d'emploi vacant - définitions

### Horaire:

6

### Catégorie:

Inspections et enquêtes

### Date de publication:

le mercredi 27 novembre 2024

### Note:

- Conformément à la Politique relative aux vérifications de sécurité du personnel de la fonction publique de l'Ontario, les meilleurs candidats pourraient être tenus de se soumettre à une enquête de sécurité générale. Reportez-vous à ce qui précède pour déterminer les vérifications de présélection nécessaires pour ce poste.

Les vérifications des antécédents du personnel requises, accompagnées de votre consentement écrit, seront envoyées au Bureau de la transition et de la sécurité (TSO), Direction des programmes relatifs au talent pour la FPO, à la Division du talent et du leadership pour évaluer les résultats. Si nécessaire, le TSO, avec votre consentement écrit, demandera et obtiendra toute autre vérification des antécédents additionnels que vous n'auriez pas obtenue directement.

Un casier judiciaire pour une infraction au Code criminel ou une autre infraction fédérale ne signifie pas automatiquement que vous ne serez pas admissible au poste. Le BTS

examinera et évaluera les vérifications de sécurité uniquement aux fins de la prise d'une décision au sujet de l'attestation de sécurité. Les détails des vérifications de sécurité seront pris en considération en fonction des fonctions et responsabilités propres au poste à pourvoir. Les dossiers de vérification de l'emploi seront conservés par le BTS dans la plus stricte confidentialité.

- T-SL-222510/24(4)

### **Comment postuler:**

1. Vous devez [postuler en ligne](#).
2. Votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae réunis doivent avoir un maximum de cinq (5) pages. Pour des conseils et des outils qui vous aideront à rédiger une lettre d'accompagnement et un curriculum vitae concis, consultez [Rédaction d'une lettre d'accompagnement et d'un Curriculum vitae : conseils, outils et ressources](#).
3. Adaptez votre lettre d'accompagnement et votre curriculum vitae en fonction des exigences figurant dans l'offre d'emploi. En utilisant des exemples concrets, vous devez faire ressortir en quoi vos aptitudes et vos compétences correspondent aux exigences du poste. Nous comptons sur les renseignements que vous nous fournissez.
4. [Voir la description de l'emploi](#) pour bien comprendre en quoi consiste ce poste.
5. Les membres de la FPO doivent indiquer leur numéro d'employé RIRH (WIN Employee ID Number) lorsqu'ils présentent leur candidature à un poste.
6. Si vous avez besoin que l'on prenne des mesures d'adaptation liées à un handicap qui vous permettront de participer au processus de recrutement, veuillez cliquer sur [Pour nous joindre](#) et nous fournir vos coordonnées. L'équipe des services de recrutement communiquera avec vous dans les 48 heures.

**Sachez que les résultats de ce concours pourraient servir à établir une liste d'admissibilité de candidats qualifiés à occuper de futurs postes vacants, représentés par le Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). Conformément à la convention collective, les listes d'admissibilité sont partagées avec les représentants du SEFPO. En participant à ce concours, vous consentez à transmettre votre nom aux représentants du SEFPO.**

**Tous les candidats à un emploi (y compris les anciens fonctionnaires de l'Ontario) qui participent à un concours dans un ministère ou à un organisme public rattaché à la Commission doivent divulguer (dans leur lettre d'accompagnement ou leur curriculum vitae) un emploi occupé antérieurement au sein de la fonction publique de l'Ontario. Les renseignements divulgués doivent comprendre les postes occupés, les dates d'emploi et, le cas échéant, toutes restrictions en vigueur limitant leur réemploi dans la fonction publique de l'Ontario. Les restrictions en vigueur peuvent comprendre des restrictions de temps ou liées à des ministères en particulier, et elles peuvent empêcher d'offrir à un ancien employé un emploi au sein de la fonction publique de l'Ontario pendant une certaine période (p. ex., un an) ou dans un certain ministère (pendant une période prédéterminée ou indéfiniment). Les circonstances entourant le départ d'un employé seront prises en considération avant qu'une offre d'emploi ne lui soit faite.**

**Rappel :** La date limite de candidature est **le mercredi 11 décembre 2024 23h59min HNE**. Les candidatures reçues en retard seront refusées.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à ce poste. Cependant, nous communiquerons avec vous uniquement dans le cadre du processus de présélection ou pour vous convoquer à une entrevue.

**La fonction publique de l'Ontario est un employeur inclusif.**

**Toute adaptation nécessaire sera réalisée conformément au [Code des droits de la personne de l'Ontario](#).**